



DECRETO SINDACALE
n. 1047 del 21/02/2023

Oggetto: Ufficio Procedimenti Disciplinari (personale non dirigente), nomina componenti titolari e del componente supplente, ai sensi del vigente Regolamento per i procedimenti disciplinari. Atto ricognitivo.

Il Sindaco

Richiamato l'art. 55-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che:
“Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiori al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità”;

Visto il vigente Regolamento per i procedimenti disciplinari, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 117 del 05/12/2019, in particolare l'art. 5, comma 2 e 3, in tema di composizione dell'organo disciplinare;

Evidenziato che, secondo il richiamato art. 5, comma 2 e 3:

- l'azione disciplinare a carico del personale non dirigente è esercitata dall'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) nella composizione prevista dal regolamento, al comma 2 dell'art. 5, secondo cui *“Salvo quanto previsto al successivo art. 21 per il personale dirigenziale, l'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) è configurato quale struttura collegiale composta dal Dirigente individuato con atto organizzativo della Giunta Comunale, in qualità di Presidente, dal Dirigente cui fa capo il Servizio Risorse Umane e da altro Dirigente nominato dal Sindaco tra gli altri Dirigenti dell'ente, con cadenza annuale e criterio rotazionale”;*

Evidenziato, altresì che:

- nei casi di assenza, impedimento o incompatibilità per conflitto di interessi di uno o più componenti dell'U.P.D., in relazione ad un determinato procedimento, il successivo comma 4 dell'art. 5 ne prevede la sostituzione *“...con decreto del Sindaco, con uno o più degli altri Dirigenti dell'Ente...”* e che se assente, impedito o incompatibile è il Dirigente individuato dalla Giunta Comunale *“assume la carica di Presidente il Dirigente cui fa capo il Servizio Risorse Umane ed, in subordine, uno degli altri componenti”;*

Rilevato che le attribuzioni proprie dell'U.P.D. (personale non dirigente) sono ascritte al Servizio Risorse Umane e che la segreteria dell'ufficio sarà tenuta dall'unità operativa individuata dal Dirigente Presidente di cui al richiamato art. 5, comma 2;



Dato atto che nella dotazione organica del Comune di Andria sono attualmente presenti le seguenti figure dirigenziali, giusta decreto sindacale n. 1029 del 30/12/2022:

- dott.ssa Grazia Cialdella - Dirigente del Settore “Programmazione Economico Finanziaria, Economato, Risorse Umane, Aziende partecipate;
- dott. Raffaele Laforenza - Dirigente dei Servizi Tributi, Sociali, Educativi;
- arch. Rosario Sarcinelli - Dirigente del Settore “Lavori Pubblici, Manutenzioni Straordinarie ed ordinarie, Infrastrutture, Edilizia Scolastica, Espropri, Patrimonio e Demanio” e Dirigente ad *interim* dei Settore “Ambiente, Igiene Urbana, Paesaggio, Mobilità e Viabilità, Decoro Urbano, Gare (CUC)”, “Pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, Controllo del Territorio” e dei “Servizi per la competitività Economica e Territoriale, Attività Produttive, Mercati, Fiere, Agricoltura, SUAP”;
- dott.ssa Rosa Arrivabene - Dirigente ad *interim* Settore “Promozione della città e del territorio, (Cultura, Politiche Giovanili, Politiche di Promozione e diffusione dello Sport);
- dott. Francesco Capogna, Comandante di Polizia Municipale preposto al Settore “Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza, Protezione Civile” e Dirigente ad *interim* Settore “Servizi Istituzionali, trasversali e generali, Comunicazione istituzionale, Organi Istituzionali” e dei Servizi “Demografici, Informativi ed informatici”;

Atteso che con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 20/02/2020, è stato individuato, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del Regolamento per i procedimenti disciplinari, il Dirigente in materia di Risorse Umane quale Presidente dell'UPD;

Precisato che l'art. 5, comma 3, prevede: “ove il Dirigente individuato con atto organizzativo della Giunta Comunale coincida con il Dirigente cui fa capo il Servizio Risorse Umane, la composizione dell'UPD è integrata con la nomina sindacale di altri due Dirigenti dell'Ente, con cadenza annuale e secondo criterio rotazionale”;

Visto il Decreto Commissariale, prot. n. 37882 del 04/05/2020, con il quale si procedeva alla nomina dei componenti titolari e del componente supplente dell'Ufficio procedimenti disciplinari (personale non dirigente), ai sensi dell'art. 5, del vigente Regolamento;

Visto il Decreto Sindacale n. 995 del 21/01/2022 con il quale, da ultimo, si è proceduto alla ridefinizione dei ruoli all'interno dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.);

Ritenuto di procedere alla ricognizione annuale della composizione dell'UPD (personale non dirigente), anche in considerazione degli intervenuti mutamenti organizzativi e vista l'attribuzione dell'incarico dirigenziale in materia di Risorse Umane, alla dott.ssa Grazia Cialdella, intervenuto con il suddetto Decreto Sindacale n. 991 del 30/12/2021;



Ravvisata, quindi, con il presente atto ricognitivo, la necessità di definire la composizione dell'organo disciplinare onde consentire il regolare esercizio delle funzioni di competenza;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- la Legge 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 133/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013 recante “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29/03/2013;
- il vigente Statuto Comunale;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 20/02/2020;
- il piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 29/04/2022;

DECRETA

Per le ragioni e motivazioni tutte in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate, riportate e ritrascritte

- 1) **di nominare, la dott.ssa Grazia Cialdella, Dirigente del Servizio Risorse Umane, Presidente** dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) - (personale non dirigente);
- 2) **di nominare, il dott. Francesco Capogna, Comandante di Polizia Municipale preposto al Settore “Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza, Protezione Civile”, secondo componente titolare** dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) - (personale non dirigente);
- 3) **di nominare, il dott. Raffaele Laforenza – Dirigente dei Servizi Tributi, Sociali, Educativi, terzo componente titolare** dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) - (personale non dirigente);
- 4) **di nominare, l'arch. Rosario Sarcinelli – Dirigente del Settore “Lavori Pubblici, Manutenzioni Straordinarie ed ordinarie, Infrastrutture, Edilizia Scolastica, Espropri, Patrimonio e Demanio”, componente supplente** dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) - (personale non dirigente);
- 5) **di notificare il presente decreto:**
 - ai dirigenti interessati dalle nomine;



- per quanto di competenza, alla dott.ssa Grazia Cialdella, Dirigente del Servizio Risorse Umane, in qualità di Presidente, come da previsione regolamentare;
- al Segretario Generale, agli altri dirigenti dell'Ente ed al Responsabile Servizio Autonomo Avvocatura, all'O.I.V., per opportuna conoscenza.
- di disporre la pubblicazione del presente atto, a cura del Servizio Risorse Umane, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, del sito istituzionale dell'Ente.



Il Sindaco
avv. Giovanna Bruno