



Il Sindaco

DECRETO SINDACALE n. 1028 del 30/12/2022

Oggetto: Attribuzione incarico dirigenziale del settore “Servizi Sociali, Educativi” e dell’infrastruttura funzionale “Tributi, Aziende Partecipate” al dott. Raffaele Laforenza.

Il Sindaco

Viste:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29 agosto 2018, avente ad oggetto "Salvaguardia degli equilibri e assestamento generale del bilancio 2018/2020 (art. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000). Relazione tecnico finanziaria. Segnalazione ai sensi dell'art. 153, comma 6, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i, relativa alla situazione degli equilibri di bilancio dell'Ente";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29 agosto 2018, con cui l'Amministrazione Comunale di Andria, ha stabilito di fare ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, così come prevista e disciplinata dall'art. 243- bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. Tuel. accesso al “Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali” di cui all’art. 243 *ter* Tuel. Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29/06/2022 concernente l’approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 11/03/2021 inerente la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (ai sensi dell’art. 243/bis, comma 5, del D.Lgs. 267/2000) approvato con Del. di C.C. n. 56 del 27/11/2018;
- la Deliberazione di G.C. n. 63 del 14/04/2022 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024”;
- la Deliberazione di G.C. n. 137 del 19/07/2022 avente ad oggetto “Modifica piano occupazionale anno 2022 afferente il Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024”;
- la Deliberazione di G.C. n. 163 del 06/09/2022 avente ad oggetto “Modifica piano occupazionale anno 2022”;
- la Deliberazione di G.C. n. 184 del 14/10/2022 avente ad oggetto “Modifica parziale piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e conseguente modifica piano occupazionale anno 2022”;

CONSIDERATO che con Deliberazione di G.C. n. 230 del 15/12/2022 questa Amministrazione procedeva ad approvare un accordo tra il comune di Andria e il comune di Taranto per utilizzo di graduatoria a tempo pieno e indeterminato per la copertura di n. 1 posto di dirigente amministrativo/contabile;



Il Sindaco

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 9733 del 20/12/2022 del Comune di Taranto, avente ad oggetto “Graduatoria concorsuale pubblica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di Dirigente Economico Finanziario amministrativo – Consenso all'utilizzo al Comune di Andria -Approvazione Accordo”;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 4579 del 23/12/2022, avente ad oggetto “Impegno di spesa inerente l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente con profilo professionale Dirigente amministrativo/contabile”;

VISTO il contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del dirigente amministrativo/contabile, sottoscritto in data 28/12/2022 dal dott. Raffaele Laforenza;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'attribuzione dell'incarico dirigenziale del settore “Servizi Sociali, Educativi” e dell'infrastruttura funzionale “Aziende Partecipate, Tributi”;

VISTI:

- il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2006 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

DECRETA

Per le ragioni e motivazioni tutte in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate, riportate e ritrascritte

- 1) **di conferire al dott. Raffaele Laforenza l'incarico di Dirigente del Settore “Servizi Sociali, Educativi” e dell'infrastruttura funzionale “Aziende Partecipate, Tributi”** per l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri ed i compiti previsti per i dirigenti, dal D. Lgs. 267/2000, dal D. Lgs. 165/2001 e dai CCNL al tempo vigenti, con decorrenza dal 30/12/2022 e fino al 30/04/2023, salvo revoca e/o modifica anticipata a seguito dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo;
- 2) **di dare atto** che con l'adozione del presente decreto cessano le relative attribuzioni dirigenziali assegnate ai Dirigenti con Decreto Sindacale n. 1025 del 30/11/2022;
- 3) **di dare atto** che il trattamento economico del dott. Raffaele Laforenza, relativamente all'espletamento dell'incarico conferito, è determinato in conformità al C.C.N.L - Area Dirigenza vigente, oltre alla retribuzione di posizione, calcolata nella misura prevista dal vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e con un compenso aggiuntivo flessibile per la retribuzione di risultato;
- 4) **di stabilire che** resta attribuita alla competenza del dirigente l'organizzazione microstrutturale della struttura diretta, ossia la definizione delle articolazioni di secondo



Il Sindaco

livello (Servizi e/o Uffici), l'assegnazione alle stesse delle risorse e la definizione delle singole posizioni di lavoro delle risorse dirette;

- 5) **di dare atto che** sono e saranno attribuiti al Dirigente gli obiettivi strategici e gestionali, come definiti nei documenti di programmazione nei quali l'Ente definisce le linee strategiche di azione, in coerenza con le linee programmatiche da realizzare nel corso del mandato;
- 6) **di dare atto**, altresì, che il dirigente assume la veste e le responsabilità del Datore di Lavoro per tutti gli aspetti concernenti la sicurezza sui luoghi di lavoro e la salute dei lavoratori assegnati alla struttura e per la tutela e la protezione dei dati personali;
- 7) **di notificare** il presente atto all'interessato, all'OIV, al Servizio Risorse Umane ed a tutti i settori comunali per i successivi adempimenti di competenza;
- 8) **di disporre** la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco

avv. **Giovanna Bruno**

