

COMUNE DI ANDRIA
ALLEGATO A

| | | DOTAZIONE ORGANICA 2022 |
|----------------|---|---|
| | | Posti coperti al 01.01.2022 |
| Categoria | Profili professionali | Posti flessibili indicati tra parentesi |
| Dirigenza | Responsabile Settore Ammin.vo | 3 |
| | Respon. Settore Vigilanza - Comandante P.M. | 1 |
| | Responsabile Settore-Tecnico | 1(2) |
| | Totale categoria | 5(2) |
| D3 esaurimento | Avvocato | 1 |
| | Responsabile Servizio | 4 |
| | Responsabile Servizi - Vice Comandante | 1 |
| | Direttore Biblioteca | 1 |
| | Resp Serv Tecnico/Funzionario Tecnico | 4 |
| | Totale categoria | 11 |
| D1 | Istruttore Direttivo Amministrativo | 6(3) |
| | Istruttore direttivo informatico | 1 |
| | Assistente Sociale | 8(9) |
| | Istruttore direttivo Tecnico | 2 |
| | Istruttore direttivo Vigilanza | 2 |
| | Avvocato | 1 |
| | Totale categoria | 20(12) |
| C | Agente di Polizia Municipale | 46 |
| | Agente di Polizia Municipale - Motociclista | 15 |
| | Geometra | 9 |
| | Tecnico dei Servizi Amministr.vi | 60 |
| | Tecnico dei Servizi Informatici | 1 |
| | Cancelliere-Assistente-Giudiziario | 1 |
| | Totale categoria | 132 |
| B3 | Collaboratore profess. Ammin.vo | 40 |
| | Collaboratore tecnico/manutentiva | 2 |
| | Totale categoria | 42 |
| B1 | Addetto Servizi Amministrativi | 53 |
| | Addetto servizi di supporto | 1 |
| | Addetto attività tecnico / manutentiva | 2 |
| | Totale categoria | 56 |
| A | Operatore attività produttive | 19 |
| | Operatore Servizi | 11 |
| | Totale categoria | 30 |
| | Totale dotazione organica fattuale | 296(14) |

COMUNE DI ANDRIA

ALLEGATO B

Nuove assunzioni programmate per l'anno corrente calcolate sul costo personale lordo senza IRAP

| N. UNITA' | | ANNO 2023 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE | | | RATEO SPESA |
|-----------|---|---------------------------------------|--|------------|-------------|
| | | ASSUNZIONI ESTERNE | | | |
| 2 | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE CATEG. D SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2020 | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 60.906,46 | 30.453,23 |
| 1 | ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO / PROGRAMMATORE CATEG. D DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 30.453,23 | 15.226,61 |
| 2 | ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE NELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2022 / PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 55.971,00 | 27.985,50 |
| 2 | ISTRUTT. DIRETT. TECNICO DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 60.906,46 | 30.453,23 |
| 5 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE CAT. C DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 139.927,49 | 69.963,75 |
| 6 | AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 176.356,26 | 88.178,13 |
| 18 | TOTALE UNITA' ESTERNE | TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE | | 524.520,90 | 262.260,45 |

| | | PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI) | | | | |
|----|---|---|-----------------------------------|------------|--|-----------|
| 1 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE | TEMPO INDETERMINATO PIENO | SETTORE FINANZIARIO | 1.766,27 | | 883,14 |
| 1 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AVVOCATURA | 1.766,27 | | 883,14 |
| 1 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE | TEMPO INDETERMINATO PIENO | SERVIZIO PERSONALE AREA ECONOMICA | 1.766,27 | | 883,14 |
| 1 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 1.766,27 | | 883,14 |
| 2 | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 4.935,46 | | 2.467,73 |
| 2 | ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA | TEMPO INDETERMINATO PIENO | POLIZIA LOCALE | 4.935,46 | | 2.467,73 |
| 2 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AFFARI GENERALI | 3.532,55 | | 1.766,27 |
| 2 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | TEMPO INDETERMINATO PIENO | SETTORI TECNICI | 3.532,55 | | 1.766,27 |
| 2 | COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B") | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 2.690,36 | | 1.345,18 |
| 2 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | TEMPO INDETERMINATO PIENO | S.U.A.P. | 3.532,55 | | 1.766,27 |
| 1 | ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO | TEMPO INDETERMINATO PIENO | C.E.D. | 2.467,73 | | 1.233,87 |
| 1 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 1.766,27 | | 883,14 |
| 18 | TOTALE UNITA' INTERNE | | | | | |
| 36 | TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE | TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI | | 34.458,01 | | 17.229,01 |
| | TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2023 | | | 558.978,91 | | |
| | CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 | | | 710.000,00 | | |
| | SALDO | | | 151.021,09 | | |

| | | ANNO 2024 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE | | | | |
|---------------------------|---|---------------------------------------|--|------------|---|-------------|
| N. UNITA' | | | | | | RATEO SPESA |
| ASSUNZIONI ESTERNE | | | | | | |
| 4 | ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE NELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2022 / PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 111.941,99 | DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA | 27.985,50 |
| 10 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE CAT. C DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 279.854,98 | DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA | 69.963,75 |
| 10 | AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI | TEMPO INDETERMINATO PIENO | | 293.927,11 | DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA | 88.178,13 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 24 | TOTALE UNITA' ESTERNE | TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE | | 685.724,08 | | 186.127,38 |
| | | | | | | |

| | | PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI) | | | | |
|------------------|---|---|---------------------------------|--------------|--------------|--------------------|
| 6 | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 14.806,38 | | 7.403,19 |
| 6 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 10.597,64 | | 5.298,82 |
| 10 | COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B") | TEMPO INDETERMINATO PIENO | AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE | 13.451,79 | | 6.725,90 |
| 2 | ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA | TEMPO INDETERMINATO PIENO | POLIZIA LOCALE | 4.935,46 | | 2.467,73 |
| | | | | | | |
| 24 | TOTALE UNITA' INTERNE | | | | | |
| 48 | TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE | | | | | |
| | | TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI | | 43.791,27 | | |
| | TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2024 | | | 729.515,36 | | |
| | CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024 | | | 730.000,00 | | |
| | SALDO | | | 484,64 | | |
| N. UNITA' | | ANNO 2025 | | | | RATEO SPESA |
| ***** | ***** | ***** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | I profili inseriti nel fabbisogno hanno una caratterizzazione generica che ne determina in modo univoco l'area di attività. L'effettiva denominazione dei profili sarà determinata in sede di adozione degli atti di reclutamento. Le azioni come su dettagliate sono compatibili con il budget assunzionale a disposizione del Comune di Andria. | | | | | |
| | | | | | | |

SPESA PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011 – 2013

ALLEGATO C

| | MEDIA 2011/2013 |
|---|------------------------|
| SPESA MACROAGGREGATO 101 | 17.051.927,73 |
| SPESA MACROAGGREGATO 103 | 217.107,66 |
| SPESA MACROAGGREGATO 102 | 991.885,24 |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE (A) | 18.260.920,63 |
| (-) COMPONENTI ESCLUSE (B) | 934.966,97 |
| (=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B) | 17.325.953,66 |

ANDRIA, 07/07/2022

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI DECRETO 17/03/2020 MINISTRO PER LA PUBBL. AMMIN. SULLA BASE DEL RENDICONTO ANNO 2021

| COMUNE DI ANDRIA | | ALLEGATO D | | |
|--|-----------------|----------------|----------------|---|
| ANNO | 2022 | 2023 | 2024 | |
| POPOLAZIONE (abitanti) | 98.610 | | | I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia previsto dall'art. 4 comma 1 |
| CLASSE | G | | | |
| SPESA PERSONALE ANNO 2018 COME DA RENDICONTO | 14.037.303,00 € | | | |
| VALORE SOGLIA (A) | 27,60% | | | |
| SPESA PERSONALE ANNO 2021 (B) | 11.208.253,85 € | | | |
| MEDIA ENTRATE CORRENTI (C) | 78.437.327,36 € | | | |
| RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI | 14,29% | | | |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE D = (C * A) - B | 10.440.448,50 € | | | |
| % MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024) | 14,00% | 15,00% | 16,00% | |
| MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024) (E) | 1.965.222,42 € | 2.105.595,45 € | 2.245.968,48 € | |
| Resti assunzionali (F) | 1.138.568,39 € | | | 2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. |
| MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI 2022 ** 2023 ** 2024 (G) | 1.965.222,42 € | 2.105.595,45 € | 2.245.968,48 € | Calcolato nel limite non superabile previsto dall'art. 4 comma 1 N.B.: SE RESTI ASSUNZIONALI E' MAGGIORE DI (E) ALLORA DIVENTA BASE IMPONIBILE CAPACITA' ASSUNZIONALE ALTRIMENTI LA NUOVA BASE E' IL VALORE DI (E) PARI AL 12% PER IL 2021 DELLA SPESA PERSONALE ANNO 2018 (€14.037,303,00) |

| | | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| SPESA PERSONALE ANNO 2018 COME DA RENDICONTO | 14.037.303,00 € | 14.037.303,00 € | 14.037.303,00 € | |
| TOTALE SPESA 2018 + MAX INCREMENTO ANNUALE X COMPETENZA | 16.002.525,42 € | 16.142.898,45 € | 16.283.271,48 € | |
| PREVISIONE DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP E DELLE SPESE ETEROFINANZIATE | 12.521.698,19 € | 13.148.738,98 € | 13.178.617,10 € | |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE MASSIMA (H) | 3.480.827,23 € | 2.994.159,47 € | 3.104.654,38 € | |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL LIMITE DEL 33% DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE - GIUSTA DELIBERA C.C. 56/2018 PIANO DI RIEQUILIBRIO (33% di H) | 1.148.672,99 € | 988.072,63 € | 1.024.535,95 € | |
| ULTERIORE RIDUZIONE AL FINE DI RISPETTARE I LIMITI DEL PIANO DI RIEQUILIBRIO | 388.672,99 € | 278.072,63 € | 1.024.535,95 € | |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE DA UTILIZZARE PER GLI ANNI 2022**2023**2024 | 760.000,00 € | 710.000,00 € | - € | |
| RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025 | NO | NO | NO | I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento |

Comune di **ANDRIA (Prov. BARLETTA - ANDRIA - TRANI)**

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE DOPO LA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2023 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

| N.D. | Voce | Rif. al bilancio o normativo | PREVISIONE DI SPESA ANNO 2023 | |
|------------------|---|--|-------------------------------|----------------------|
| | | | | TOTALE |
| A SOMMARE | | | | |
| 1 | Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato , compreso il segretario comunale | Int. 01 | 9.880.899,67 | 9.880.899,67 |
| 2 | Retribuzioni lorde personale a tempo determinato ETERO FINANZIATE comprensive di oneri ed Irap | Int. 01 | 1.118.154,20 | 1.118.154,20 |
| 3 | Collaborazioni coordinate e continuative | Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro | | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando + Spese personale utilizzato in convenzione | | 166.000,00 | 166.000,00 |
| 6 | Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL | Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06 | 91.155,20 | 91.155,20 |
| 7 | Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL | Circ. RGS 9/06 | | 0,00 |
| 8 | Oneri contributivi a carico ente | | 2.742.315,09 | 2.742.315,09 |
| 9 | IRAP | Int. 07 | 830.849,07 | 830.849,07 |
| 10 | Oneri per lavoratori socialmente utili | | 0,00 | 0,00 |
| 11 | Buoni pasto | | 113.400,80 | 113.400,80 |
| 12 | Assegno nucleo familiare | | 60.000,00 | 60.000,00 |
| 13 | Spese per equo indennizzo | | 0,00 | 0,00 |
| 14 | Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.) | Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06 | 0,00 | 0,00 |
| 15 | Altro (Spese per la formazione e missioni) | | 26.000,00 | 26.000,00 |
| 16 | TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18) | | 15.028.774,03 | 15.028.774,03 |

| N.D. | Voce | Rif. al bilancio o normativo | PREVISIONE DI SPESA ANNO 2022 | |
|-------------------|---|------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| | | | | TOTALE |
| A DETRARRE | | | | |
| 18 | Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni | Circ. RGS 9/06 | 0,00 | 0,00 |
| 19 | Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo) | Circ. RGS 9/06 | 462.593,12 | 462.593,12 |
| 20 | Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge | | 0,00 | 0,00 |
| 21 | Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati | | 1.118.154,20 | 1.118.154,20 |
| 22 | Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate | | 31.966,47 | 31.966,47 |
| 23 | Oneri dei rinnovi contrattuali | Art. 1, c. 557, L. 296/06 | 244.512,51 | 244.512,51 |
| 24 | Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI, ISTAT | | 85.000,00 | 85.000,00 |
| 25 | Spese per la formazione | Circ. RGS 9/06 | 18.000,00 | 18.000,00 |
| 26 | Spese per missioni | Circ. RGS 9/06 | 8.000,00 | 8.000,00 |
| 27 | Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore | | 0,00 | 0,00 |
| 28 | Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S. | | 0,00 | 0,00 |
| 29 | TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 18 a 28) | | 1.968.226,30 | 1.968.226,30 |
| 30 | SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (voce 16-voce 29) | | 13.060.547,73 | 13.060.547,73 |
| 31 | LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013 | | | 17.325.953,66 |

COMUNE DI ANDRIA

| ASSUNZIONI EXTRA- ORGANICO SERVIZI SOCIALI FINANZIATE CON FONDI PON INCLUSIONE E PAL | | | | | ALLEGATO H |
|--|--------|-----------------------|-------------------|-------------------|------------|
| QUALIF. ASSUNZ. | UNITA' | NUMERO MESI ANNO 2022 | COSTO x 2022 | COSTO ANNUO | |
| ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D | 8 | 12 | 259.972,72 | 259.972,72 | |
| ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D | 2 | 12 | 32.496,59 | 64.993,18 | |
| | | | | | |
| | | TOTALI | 292.469,31 | 324.965,90 | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |



CITTÀ
DI ANDRIA

CITTÀ DI ANDRIA

19 LUG. 2022

ARRIVO

Collegio dei Revisori dei Conti

IL COLLEGIO

- ESAMINATO la proposta di deliberazione di G.C., ricevuta via pec avente prot.n.0061086/2022 ed oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE – APPROVAZIONE.”;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n.67 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Pluriennale del Comune di Andria, quale rimodulazione del Piano di Riequilibrio Pluriennale medesimo approvato con precedente deliberazione di C.C. n.56 del 27/11/2018;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 36 del 29/06/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 37 del 29/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 38 del 29/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021 e relativi allegati;
- RILEVATO che con deliberazione di G.C. n.63 del 14/04/2022 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale 2022/2024;
- DATO ATTO che la spesa derivante dalla succitata programmazione rientra nei limiti imposti dall'art.1, comma 557 e seguenti della L.296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale, determinati in € 17.325.953,66;
- CONSIDERATO che il rapporto dipendenti/popolazione del Comune di Andria è inferiore alla media stabilita dal D.M. del 10/04/2017;
- CONSIDERATO che a seguito della ricognizione ex art.33 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. l'Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- VISTO il parere favorevole di tecnica di cui all'art.49 del d.lgs. 267/2000 espresso dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane;

E
COMUNE DI ANDRIA
Protocollo Generale della Città' di Andria
Protocollo N.0063215/2022 del 19/07/2022



CITTÀ
DI ANDRIA

Collegio dei Revisori dei Conti

- VISTO il parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art.49 del d.lgs. 267/2000 espresso, dalla
Dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria;
limitatamente alle proprie competenze

ESPRIME

parere favorevole alla suddetta proposta deliberazione di Giunta Comunale, così come formulata, ivi
compresi gli allegati quale parte integrante della stessa.

Andria, 19/07/2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Cosimo Cafagna

Dott. Paolo G. Brescia