



CITTÀ
DI ANDRIA

Il Sindaco

DECRETO SINDACALE n. 988 del 14/12/2021

Oggetto: Presa d'atto conclusione selezione per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per anni 4, in attuazione della Deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 13/04/2021. **Individuazione Arch. Rosario SARCINELLI.**

Il Sindaco

Viste:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29 agosto 2018, avente ad oggetto "Salvaguardia degli equilibri e assestamento generale del bilancio 2018/2020 (art. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000). Relazione tecnico finanziaria. Segnalazione ai sensi dell'art. 153, comma 6, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i, relativa alla situazione degli equilibri di bilancio dell'Ente";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29 agosto 2018, con cui l'Amministrazione Comunale di Andria, ha stabilito di fare ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, così come prevista e disciplinata dall'art. 243- bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. Tuel. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243 *ter* Tuel. Approvazione";
- la Delibera adottata dal Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio 2021/2023 del piano esecutivo di gestione ad esercizio anno 2021" e successiva modifica;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 11/03/2021 inerente la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (ai sensi dell'art. 243/bis, comma 5, del D.Lgs. 267/2000) approvato con Del. di C.C. n. 56 del 27/11/2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 13/04/2021 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023 e Piano annuale delle assunzioni anno 2021.Approvazione", in cui è prevista nel 2021, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Dirigente Tecnico (posto vacante) mediante assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della



CITTÀ
DI ANDRIA

Il Sindaco

programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 1765 dell'08/07/2021, di approvazione dell'avviso di selezione per conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, per anni 4, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in attuazione della Deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 13/04/2021;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 3250 dell'11/11/2021, con la quale si è proceduto all'approvazione degli atti della Commissione giudicatrice dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato per anni 4 di n. 1 posto di dirigente tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n.64 del 13/04/2021.

VISTI, altresì, i verbali n. 3 del 2/11/2021, nonché il verbale n. 4 del 9/11/2021, con cui la Commissione ha portato a compimento la procedura selettiva pubblica in questione, individuando l'elenco dei candidati idonei da sottoporre al Sindaco all'esito dei colloqui ed il segretario verbalizzante dott. Bafunno Sabino, ne ha trasmesso gli esiti allo stesso con nota prot. n.0097262/2021 dell'11/11/2021;

DATO ATTO che sulla base di tali risultanze e valutati i curricula dei candidati risultati idonei, si ritiene di dover individuare l'Arch. **Rosario SARCINELLI**, per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato, per anni 4, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., poiché ritenuto in possesso della competenza professionale e necessaria qualificazione culturale richiesta in relazione al posto da ricoprire;

VISTO il principio giurisprudenziale sancito dalla sentenza del T.A.R. Lazio-sez. II[^], n. 2479 del 01/03/2021, in base al quale *...”ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, l'art. 19 del D.lgs. n. 165/2001 prevede che tale tipologia di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione possa essere conferita..... dopo aver accertato che la professionalità richiesta non sia rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione.....(omissis)...l'interpretazione proposta è conforme alla ratio della norma che è di ridurre le spese dell'Amministrazione evitando, ove possibile, il ricorso a professionalità esterne, in linea con i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.*



Il Sindaco

DATO ATTO che, proprio nell'ottica del rispetto della ratio legis scrutinata dal T.A.R. Lazio, l'Amministrazione non ha ritenuto per l'individuazione della figura dirigenziale richiesta, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), fare ricorso ad interpello rivolto ai dipendenti interni all'Ente di categoria D), poiché l'istituto non avrebbe soddisfatto il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa richiamati nella citata sentenza, dal momento che l'interpello sarebbe stato rivolto ad un unico soggetto attualmente in servizio in possesso dei requisiti minimi richiesti (Responsabile servizio tecnico D) e perché l'eventuale scelta di tale figura professionale per il conferimento di incarico di dirigente tecnico avrebbe causato all'Ente un depauperamento organizzativo ulteriore, in una situazione di grave difficoltà strutturale dal punto di vista della gestione delle risorse umane, deprivandolo dell'unico funzionario tecnico in servizio;

RILEVATO, inoltre, che ad ogni modo l'avviso di selezione per conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in attuazione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 13/04/2021, attivato dall'Ente era comunque aperto anche ai dipendenti interni all'Ente ed ha visto la partecipazione alla stessa di n. 1 figura di Responsabile servizio tecnico D) ed n. 1 figura di Responsabile servizio tecnico D), non attualmente in servizio in quanto in aspettativa per svolgimento di incarico dirigenziale presso altro Ente.

CONSIDERATI, quindi, i requisiti di legge e regolamentari per la copertura di posti dirigenziali nel Comune di Andria;

VISTI:

- il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2006 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente ritrascritti e riportati



CITTÀ
DI ANDRIA

Il Sindaco

- 1) di individuare, a completamento della selezione pubblica per il conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di dirigente tecnico, per anni 4, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ed in attuazione della Deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 13/04/2021, l'Arch. **Rosario SARCINELLI**;
- 2) di dare atto, altresì, che con successivo e separato Decreto Sindacale si procederà ad attribuire al Dirigente Tecnico individuato la direzione del settore di competenza, con la relativa durata, stabilendo termini, condizioni e modalità di espletamento del predetto incarico;
- 3) di dare atto che tale incarico potrà essere revocato dal sottoscritto in caso di:
 - a) inosservanza delle direttive del Sindaco e/o del Segretario Generale;
 - b) mancato raggiungimento nei tempi previsti degli obiettivi assegnati;
 - c) responsabilità particolarmente gravi o reiterate e negli altri casi previsti dalla legge o dai CCNL e dal Codice di Comportamento;
- 4) di stabilire che il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato che sarà stipulato non potrà in alcun modo essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità a quanto previsto dagli artt. 35 e 36 del D. Lgs. 165/2001.
- 5) Il presente Decreto viene comunicato all'interessato, al Segretario Generale, all'OIV e pubblicato sull'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale.

Il Sindaco

avv. **Giovanna Bruno**