



## DECRETO SINDACALE

n. 972 del 30/04/2021

**Oggetto: Attribuzione di incarico dirigenziale per l'Unità organizzativa/Infrastruttura funzionale "Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici", alla dott.ssa Ottavia MATERA, con decorrenza dal 01.05.2021.**

### Il Sindaco

#### Viste:

- 1) la Deliberazione di C.C. n. 38 del 29.08.2018 avente ad oggetto: "Ricorso alla procedura di riequilibrio pluriennale ex art.243 bis, D.Lgs n. 267/2000 e richieste di accesso al Fondo di rotazione ex art.243 ter, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- 2) la Deliberazione di C.C. n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al "Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all'art.243 ter TUEL. Approvazione;
- 3) la Deliberazione di C.C. del Commissario Straordinario adottato con i poteri del Consiglio Comunale n. 40 del 21/07/2020 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e documenti allegati ( art. 11 D.lgs. n. 118/2011);
- 4) la Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 46 del 10 agosto 2020 avente ad oggetto: "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 del d.lgs. n. 267/2000"
- 5) la Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 39 del 15/07/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2020/2021, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;
- 6) la Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 26/06/2020 con cui si è proceduto all'approvazione del nuovo assetto macro-organizzativo dell'Ente; IN VIA DEFINITIVA
- 7) la Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 138 del 18/09/2020 relativa all'approvazione del Piano delle Performance 2020/2022: P.D.O. su base triennale;
- 8) il vigente Statuto Comunale;
- 9) il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- 10) il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- 11) gli artt. 50, comma 10, 90 e 107 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*", l'art. 43 dello Statuto Comunale, l'art. 25 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

**Premesso che:**

- con Deliberazione Commissariale adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 23 dicembre 2019, è stato approvato il nuovo assetto macrostrutturale del Comune di Andria sulla base delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso della gestione provvisoria e dei relativi obiettivi strategici ed operativi approvati con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 10/7/2019;
- con Deliberazione Commissariale adottata con i poteri della Giunta comunale n. 64 del 29/5/2020 la deliberazione di cui al precedente alinea è stata modificata ed integrata sulla base di più approfondite valutazioni tese a conseguire, sulla base della architettura organizzativa già per grandi linee definita, la più alta efficienza possibile nel contesto di grave crisi finanziaria e dotazionale esistente;

**Dato atto che:**

- con deliberazione commissariale adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 70 del 29/5/2020, sulla scorta di quanto prescritto dalle predette deliberazioni, è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria, che sostituisce in toto ed in ogni sua parte il previgente Regolamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 5/4/2002 e successivamente più volte novellato, non più adeguato alla normativa vigente né alla filosofia ispiratrice del nuovo modello macrostrutturale dell'ente;
- detto regolamento, all'art. 4, rubricato "Articolazione organizzativa ed assegnazione risorse" prevede che "La Giunta Comunale, con la deliberazione che approva la struttura organizzativa dell'ente o in dipendenza e connessione con essa, assegna annualmente ad ogni dirigente ed ai Responsabili di Macrostruttura autonoma il personale in servizio necessario per lo svolgimento delle funzioni di competenza delle articolazioni di massima dimensione e finalizzate al perseguimento dei programmi, progetti e obiettivi dell'ente...";
- con delibera del commissario straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 88 del 7 luglio 2020 è stato adottato il sistema di pesatura posizioni dirigenziali;

**Considerato che** in data 13 ottobre 2020 la sottoscritta è stata proclamata Sindaco del Comune di Andria;

**Richiamati** i Decreti Sindacali n. 955 del 13/01/2021, n. 959 del 15/01/2021, n. 960 del 25/01/2021, n. 962 del 11/02/2021;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 968 del 01/04/2021, con il quale venivano attribuiti gli incarichi dirigenziali ai Dirigenti e tempo indeterminato e determinato fino al 30/06/2021;

**Dato atto che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 26/06/2020, si è proceduto alla approvazione del nuovo assetto macro-organizzativo del Comune di Andria, con il relativo Piano di assegnazione delle risorse umane, nel quale assetto è stato previsto nell'ambito dell'Area "Servizi Interni", il settore "Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici";

**Preso atto** che nell'ambito del sopracitato settore è stata prevista l'istituzione della Unità organizzativa/Infrastruttura funzionale denominata "Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici";

**Considerate** le molteplici incombenze e i numerosi adempimenti che sono in capo al settore "Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici" ed in particolare alla Unità organizzativa/Infrastruttura funzionale denominata "Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, deputata per funzioni e competenza a sovrintendere a complesse ed articolate attività di carattere finanziario, di carattere ordinario ed anche straordinario connesse al Piano di Riequilibrio Finanziario pluriennale rimodulato ed in corso di esame ( ad es. istruttoria presso Ministero degli Interni e Corte dei Conti, monitoraggio entrate, istruttoria transazioni ecc.);

**Considerata, quindi,** la necessità di procedere, parimenti, ad attribuire adeguato e competente presidio tecnico all'Unità organizzativa/Infrastruttura funzionale denominata "Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici", per le complesse attività connesse all'attuazione della Programmazione triennale del fabbisogno del Personale, alle procedure concorsuali in itinere, alle attività di ricostruzione del Fondo accessorio per dipendenti e dirigenti e di tutte le ulteriori attività di competenza della struttura funzionale in materia di organizzazione delle risorse umane;

**Preso atto** della disponibilità della dott.ssa Ottavia MATERA ad assumere l'incarico in parola con decorrenza dal 01.05.2021;

**Ritenuto,** pertanto, di dover procedere all'attribuzione dell'incarico dirigenziale in oggetto, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. 267/2000, secondo l'assetto organizzativo macrostrutturale derivante dalle Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 130/2019, n. 64/2020 e n. 83/2020, tenuto conto della esigenza di continuità dell'azione amministrativa;

**Ritenuto** comunque di riservarsi la facoltà di modifica degli incarichi dirigenziali in oggetto, ove si ritenga opportuno conferire il medesimo ad altro dirigente in possesso dei requisiti prescritti per lo svolgimento della stessa funzione o in caso di intervenuto mutamento della struttura organizzativa dell'Ente;

#### **DECRETA**

*Per le ragioni e motivazioni tutte in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate, riportate e ritrascritte*

- 1) **di conferire,** con decorrenza 01.05.2021 e fino a nuovo provvedimento, l'incarico dirigenziale di responsabile dell'Unità organizzativa/Infrastruttura funzionale denominata "Organizzazione, Personale, UPD, Sistemi Informativi ed informatici, alla dott.ssa Ottavia MATERA, dirigente del Settore Servizi Sociali, Demografici ed Educativi, per l'esercizio di tutte i poteri previsti per i dirigenti, dal D.Lgs. 267/2000, dal D. Lgs. 165/2001 e dai CCNL al tempo vigenti;
- 2) **di attribuire** alla stessa il complesso delle risorse umane, strumentali e finanziarie associate al citato centro di responsabilità, impegnandola nel perseguimento degli obiettivi gestionali individuati dal PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE, in raccordo con gli obiettivi strategici, declinati dalle linee programmatiche di mandato e

- dal D.U.P., nonché di quelli individualmente assegnati con atti di indirizzo e/o direttive sindacali;
- 3) **di stabilire**, altresì, che in relazione all'incarico in parola, concernente l'infrastruttura funzionale appartenente ad altra articolazione di massima dimensione, sarà attribuita la retribuzione di posizione nella misura stabilita in base al sistema di pesatura vigente nell'ente e secondo le norme che saranno fissate nel contratto decentrato integrativo;
  - 4) **di riservarsi** la facoltà di modifica dell'incarico in parola, ove si ritenga opportuno conferire il medesimo ad altro dirigente in possesso dei requisiti prescritti per lo svolgimento della stessa funzione o in caso di intervenuto mutamento della struttura organizzativa dell'Ente;
  - 5) **di notificare** il presente atto all'interessata, all' Organismo Interno di Valutazione, al Servizio Risorse Umane ed a tutti i settori comunali per i successivi adempimenti di competenza;
  - 6) **di disporre** la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, del sito istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco  
avv. Giovanna Bruno  
