

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3523 DEL 22/11/2019

Servizio Personale

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA CREAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 8 ASSISTENTI SOCIALI CAT.D- PROGETTO PON INCLUSIONE CONV.AV.03.2016- PUG_ - CUP:B81H17000180006. APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI IDONEI E NON IDONEI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 14.04.2017, avente ad oggetto "PON INCLUSIONE - Avviso n.3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Candidatura dell'Ambito di Andria - Decreto ministeriale di finanziamento n.64/2017. Presa d'atto ammissione a finanziamento del Comune di Andria", l'Ente prendeva atto dell'approvazione, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, giusta decreto n. 64 del 13.03.2017, del Piano d'Intervento dell'Ambito di Andria a valere sulle risorse di cui all'Avviso n.3/2016 dell'Adg PON Inclusion 2014/2020 e dell'assegnazione all'Ambito Territoriale di Andria di risorse economiche per complessivi € 1.533.220,00=;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1094 del 18/05/2017 con cui il Settore competente, per il PON Inclusion 2014/2020- Ambito Territoriale di Andria, procedeva ad effettuare relativo accertamento di entrata;

Atteso che occorre garantire urgentemente i servizi di cui al D.lgs n.147/2017, nonché Legge n.145/2018 anche in considerazione della Deliberazione di Giunta Regionale n.1565 del 4/09/2018 che, in esecuzione del PNS (piano nazionale dei Servizi Sociali) ha posto quale obiettivo prioritario l'esigenza di prevedere la presenza in ogni Ambito Sociale di almeno di n. 1 Assistente Sociale ogni 5.000 abitanti, vincolando parte delle risorse destinate al Fondo Povertà all'acquisizione di maggiori operatori e al rafforzamento dell'organico dei servizi sociali professionali;

Rilevato che il Comune di Andria alla data del 31/12/2018 ha una popolazione di 99.671 abitanti e che allo stato attuale il rapporto è inferiore a 1/10.000 e, considerati gli obiettivi sfidanti delle norme nazionali e regionali, si ritiene indispensabile almeno la copertura dei posti vacanti già previsti in dotazione organica;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano

Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.2 Tecnici dei Servizi amministrativi cat. C, n.2 funzionari cat. D (fondi PON Inclusione), n.8 Assistenti Sociali, di cui n.2 con fondi PON e n.6 con fondi PAL (fondo povertà), n.1 psicologo a tempo determinato part time (Fondi PON inclusione) e n.1 Tecnico dell'inserimento lavorativo a tempo determinato part time (Fondi PON Inclusione), assunzioni tutte eterofinanziate;

Precisato che la programmazione di assunzioni di che trattasi sono finanziate con fondi che non gravano sul bilancio dell'Ente, poichè questa Amministrazione Comunale, per il tramite dell'Ambito Territoriale di Andria, ha aderito con un proprio progetto all'avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva, prevedendo con nota prot. n.0089634 del 18.10.2016, di non aderire alla gestione da parte della Regione Puglia della procedura unica regionale per la selezione del personale da destinare alle attività della Linea di Azione A.1 dei progetti di cui all'Avviso n. 3/2016 per l'attuazione del SIA nazionale e del RED regionale, già previste con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48/2017, rendendo di fatto necessario procedere all'assunzione delle seguenti professionalità, mediante assunzioni a tempo determinato per selezione e /o per attingimento dalle graduatorie concorsuali pubbliche a tempo indeterminato di altri Enti Locali per profili professionali corrispondenti ai posti da ricoprire.

Dato atto che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 4 Luglio 2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato l'Atto di programmazione territoriale del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Allegato al Piano Sociale di Zona 2018-2020 approvato con DCC61/2018 e nella Conferenza dei Servizi del 21/01/2019 costituito dal "Piano locale per il contrasto alla povertà dell'Ambito di Andria";

Dato atto, pertanto, della urgente necessità di assicurare le incombenze gestionali, inerente il Settore IV "Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione" e dell'Ambito sociale di Andria a cui fa capo il Comune di Andria, evidentemente infungibili, stanti le peculiari funzioni e competenze correlate a tutti gli adempimenti in termini gestionali e programmatori, nonché di evitare la paralisi dell'intera azione amministrativa;

Considerate le persistenti necessità dell'Amministrazione Comunale relativamente ad interventi in materia di reclutamento trasparenti, immediati, tempestivi, oltretutto il più possibile strutturali, finalizzati a coprire i fabbisogni dei posti previsti nella programmazione delle politiche assunzionali già assunte;

Considerato che l'individuazione delle citate figure professionali è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, approvata con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019;

Dato atto che con Avviso pubblico (pubblicato in data 05.08.2019 e scadente il 04.09.2019) per l'acquisizione delle istanze di partecipazione ai fini della procedura all'assunzione a tempo pieno e determinato di n.8 posti di "Assistenti Sociali"- progetto PON INCLUSIONE conv.av.03.2016-pug - cup:B81h17000180006, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2446 del 05.08.2019 sono pervenute a questo Ente n. 195 istanze;

Esaminate le domande pervenute e la relativa documentazione;

Ritenuto doversi procedere al giudizio di ammissibilità delle stesse sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e con riserva di verificarne la veridicità o l'effettiva equipollenza dei titoli di studio dichiarati rispetto a quelli richiesti dal bando;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente ad interim ed acta del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.47 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che dal presente provvedimento non consegue alcun onere finanziario a carico dell'Ente e pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria;

Vista la competenza dell'istruttoria di idoneità e non idoneità dei candidati partecipanti alla suddetta Selezione, in capo al Dirigente del Servizio Risorse Umane, così come previsto dal vigente Regolamento dei concorsi;

Visto che delle n. 195 istanze, n. 4 sono pervenute a questo Ente oltre il termine perentorio del 04.09.2019;

Considerato che n. 191 candidati partecipanti hanno tutti i requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico (vedasi allegato A);

Dato atto che, poichè le istanze pervenute a questo Ente sono maggiori di n. 40 domande, la Commissione valuterà di effettuare prova selettiva come previsto dall'art.1 dell'Avviso di Selezione in parola;

Ritenuto di escludere n. 4 istanze (vedasi allegato B) pervenute a questo Ente oltre il termine perentorio di scadenza dell'Avviso di Selezione.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.L. n. 90/2014, recante "*Misure Urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*";
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2019 avente ad oggetto "*Piano della performance 2019/2021: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell'art. 5 del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017 - Approvazione*";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "*Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano*

Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019";

- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 38 del 10/07/2019: modifica Delibera di Giunta Comunale n. 41 del 08/03/2019. Riapprovazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021 e documenti allegati (art. 11 D.lgs. n. 118/2011). Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio comunale n.7 del 19/07/2019 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli art.175, comma 8 e 193 del D.Lgs n.267/2000";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.10 del 30/08/2019 adottata con i poteri del Consiglio, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs .n267/2000;

Dato atto che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n.241/90 e ss.mm.ii e art.1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n.165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente Piano Triennale Anticorruzione.

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente ad acta e ad interim del Servizio Risorse Umane, giusto decreto commissariale n.877 del 31.10.2019;

DETERMINA

Per quanto in narrativa esplicitato e che si intende di seguito riportato:

1. **di ammettere** alla procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo determinato per n. 8 posti di "Assistenti Sociali" di Cat. D), sulla base delle dichiarazioni da loro rese in sede di candidatura e con riserva di verificarne la veridicità dei titoli di studio richiesti dal bando, (vedasi allegato A):
2. **di escludere** n.4 candidati, di cui all'allegato B), considerato che le relative istanze sono pervenute oltre il termine perentorio del 04.09.2019;
3. **di dare atto** che si procederà all'esito della procedura alla verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dai candidati, i quali potranno essere successivamente esclusi qualora le suddette verifiche diano esito negativo;
4. **di dare atto, altresì**, che l'assunzione a tempo determinato per n.8 posti di "Assistenti Sociali" di cat D) resta subordinato all'approvazione da parte della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), nonchè al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 9, comma 1, *quinquies* del D.L. n.113 del 24/06/2016, convertito nella legge n.160 del 7/08/2016 e s.m.i..
5. **dato atto** che, poichè le istanze pervenute a questo Ente sono maggiori di n. 40 domande, la Commissione valuterà di effettuare prova selettiva come previsto dall'art.1 dell'Avviso di

Selezione in parola;

6. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art.147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

7. **di attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;

8. **di attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

9. **di dare atto che**, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio provinciale, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013, così come modificato dal dal D.Lgs. n. 97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3523 DEL 22/11/2019

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA CREAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 8 ASSISTENTI SOCIALI CAT.D- PROGETTO PON INCLUSIONE CONV.AV.03.2016- PUG_ - CUP:B81H17000180006. APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI IDONEI E NON IDONEI.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
