

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2444 DEL 05/08/2019

Servizio Personale

OGGETTO: NULLA OSTA PER LA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DELLA DOTT.SSA LAURA LIDDO, DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANDRIA, ALLA REGIONE PUGLIA PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001 CON DECORRENZA DAL 01.09.2019 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31.08.2019).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, modificato ed integrato con D. lgs n. 150 del 27.10.2009, prevede che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento”, previo parere favorevole dei dirigenti responsabili degli uffici di appartenenza.

- la dott.ssa Laura Liddo nata ad Andria il 05.07.1971, è dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, in servizio presso il Settore VII “Innovazione Tecnologica – Appalti e Contratti - Casa – Espropri – Servizi Demografici – Gabinetto del Sindaco – Interventi di Supporto Istituzionale” con il profilo professionale di “Dirigente”.

Vista la nota della Regione Puglia datata 22.02.2019 con prot. n.0004369, acclarata al Protocollo Generale il 25.02.2019 al n.0018736, con la quale ha comunicato l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e la formulazione della graduatoria finale dell'avviso Pubblico di Mobilità Volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n.9 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale, di cui 6 Area Amministrativa e 3 Area Tecnica.

Vista la nota prot. 0069542 del 31.07.2019 con la quale la dott.ssa Laura Liddo, essendo risultata idonea alla procedura di mobilità di cui innanzi, ha comunicato che in data 30.07.2019 ha sottoscritto il contratto di lavoro subordinato e a tempo indeterminato con la Regione Puglia con decorrenza dal 01.09.2019.

Dato atto che, in coerenza con quanto stabilito dalla citata normativa di riferimento, il Commissario Straordinario e il Segretario Generale della Città di Andria con nota prot. n.0057485 del 21.06.2019, ha confermato, per quanto di propria competenza, il rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità volontaria in uscita della dipendente dott.ssa Laura Liddo.

Ritenuto pertanto procedere alla cessione del contratto per il trasferimento per mobilità esterna volontaria, della dott.ssa Laura Liddo con profilo di “Dirigente”

Dato atto che dal presente provvedimento non consegue alcun onere finanziario a carico dell'Ente e pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Visti:

- Il vigente *Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2006, modificato e integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 220/2008, n.49/2010, n. 124/2011 e n. 289/2012 ;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2002 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 19 del 18/05/2018 avente ad oggetto"Approvazione Rendiconto della Gestione 2017 e relazione illustrativa ai sensi degli artt. 151 e 231 del D.Lgs n.267/2000 - Approvazione";
- la Deliberazione di C.C. n. 37 del 29.08.2018 avente ad oggetto:"Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2018/2020 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs. n.267/2000. Presa d'atto della salvaguardia ai sensi dell'art.153, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000, nota prot. n. 0070029 del 30.07.2018”;
- la Deliberazione di C.C. n. 38 del 29.08.2018 avente ad oggetto:"Ricorso alla procedura di riequilibrio pluriennale ex art.243 bis, D.Lgs n.367/2000 e richieste di accesso al Fondo di rotazione ex art.243 ter, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Deliberazione di C.C. n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al “Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all'art.243 ter TUEL. Approvazione ;
- la Deliberazione di G.C. n. 11 del 30/01/2019 avente ad oggetto "*Esercizio provvisorio anno 2019. Presa d'atto del Bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2019*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2019 avente ad oggetto" *Piano della performance 2019/2021: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell'art. 5 del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017 - Approvazione*";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "*Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019*" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 Dirigente Tecnici (posti vacanti) mediante assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 37 del 10/07/2019, assunta con i poteri della Giunta : nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (dup) - periodo 2019/2021 (art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000). Adozione;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 10/07/2019: modifica Delibera di

Giunta Comunale n. 41 del 08/03/2019. Riapprovazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021 e documenti allegati (art. 11 D.lgs. n. 118/2011). Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.7 del 19/07/2019, adottata con i poteri del Consiglio comunale, avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli art.175, comma 8 e 193 del D.Lgs n.267/2000".

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente ad acta e ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n. 846 del 01.08.2019;

per le motivazioni esposte in narrativa:

D E T E R M I N A

1) di provvedere alla cessione del contratto di lavoro della dott.ssa Laura Liddo, nata ad Andria il 05.07.1971, dipendente di questo Comune a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Dirigente", in favore della Regione Puglia;

2) di stabilire che la decorrenza del trasferimento della suddetta dipendente comunale potrà avvenire sin dal **01.09.2019** (ultimo giorno lavorativo 31.08.2019);

3) conseguentemente di dichiarare risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dott.ssa Laura Liddo, dipendente di questo Comune, con il profilo professionale di "Dirigente" a far data dal 01.09.2019, ovvero da momento del suo effettivo trasferimento per mobilità volontaria presso la Regione Puglia;

4) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;

5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

6) di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio provinciale, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013, così come modificato dal dal D.Lgs. n. 97/2016.

7) di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Puglia, per gli ulteriori adempimenti di competenza in ossequio alla normativa di legge in materia ed alla dipendente per opportuna conoscenza.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2444 DEL 05/08/2019

OGGETTO: NULLA OSTA PER LA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DELLA DOTT.SSA LAURA LIDDO, DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANDRIA, ALLA REGIONE PUGLIA PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001 CON DECORRENZA DAL 01.09.2019 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31.08.2019).

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
