



COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale n. 102

Oggetto: APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E DEI CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 14/2022.

L'anno duemila **ventidue** il giorno **trenta** del mese di **Maggio** alle ore **18:18** in Andria, nella sede Comunale, si é riunita la Giunta Comunale, previo invito ad ogni componente.

Presiede l'adunanza l'avv. **Giovanna BRUNO - Sindaco.**

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

			Presente/ Assente	
1	BRUNO	Giovanna Sindaco	1	
2	VILELLA	Pasquale Assessore	2	
3	DI LEO	Viviana Rosaria Assessore	3	
4	COLASUONNO	Pasquale Assessore	4	
5	DI BARI	Daniela Assessore	5	
6	CURCURUTO	Anna Maria Assessore		1
7	LOCONTE	Mario Assessore	6	
8	CONVERSANO	Addolorata Assessore	7	
9	TROIA	Cesareo Assessore	8	

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott.ssa Rosa ARRIVABENE** che dell'argomento cura la verbalizzazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999 secondo cui:

“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.

2. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art.14, comma 3;

VISTO l'art. 34 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 22.01.2004, a norma del quale gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2.

VISTO l'art. 9 CCNL Regioni e Autonomie Locali 11.04.2008 secondo cui ai fini della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica pari a ventiquattro mesi.

VISTO l'art. 16 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2016-2018 del 21.05.2018, secondo cui:

“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”.

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 205/2021 avente ad oggetto “ Contrattazione collettiva decentrata anno 2021 – linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente”, nella quale veniva impartito l'indirizzo di destinare risorse economiche per l'istituto contrattuale delle P.E.O. nella annualità 2021, nella misura non superiore al 50% per ogni posizione economica inerente la categoria di riferimento;

Dato atto:

- che in data 22/12/2021 è stato sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali nell'annualità 2021 con la previsione delle risorse necessarie finanziarie pari a € 103.000,00 a valere, per l'intero anno 2021, specificando altresì che con D.D. n. 3971 del 30/12/2021 le suddette somme sono transitate in F.P.V.;

- che in pari data è stato raggiunto accordo sui criteri generali cui si dovranno conformare le progressioni economiche orizzontali;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a norma del quale:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.

VISTO l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui “I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

VISTA la determinazione n. 3562 del 03.12.2021, avente ad oggetto la costituzione definitiva del Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021.

DATO ATTO CHE, stante la necessità di attribuire la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2021, con delibera di G.C. n. 14 del 26/01/2022 è stato approvato il regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATO CHE dopo l'approvazione del regolamento si è evidenziata la necessità di apportare alcune modifiche al fine di rendere le tabelle coerenti con il disposto del regolamento medesimo;

DATO ATTO CHE, a seguito di confronto sindacale tenutosi in data 21/04/2022, l'Amministrazione Comunale predisponendo la proposta di deliberazione di G.C. con le modifiche e la trasmetteva alle OO.SS. con nota del 16/05/2022 prot. n. 43259, quale informazione ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 2016/2018;

DATO ATTO CHE, a seguito dell'informativa suddetta, veniva chiesto il confronto dalla R.S.U. con nota prot. n. 43639 del 17/05/2022;

CONSIDERATO CHE il confronto con le OO.SS. Si è tenuto in data 25/05/2022;

In considerazione anche delle risultanze del predetto confronto del 25/05/2022 si ritiene opportuno apportare le seguenti modifiche:

1) CATEGORIA A : Il punteggio conseguibile dai diplomi (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

2) CATEGORIA B (B1/B3): Valutazione titoli di studio per l'accesso alla categoria:

LICENZA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE	PUNTI 0,5 (MIN) PUNTI 2 (MAX)
-----------------------------------	-------------------------------

ed in eventuale via aggiuntiva

DIPLOMA TRIENNALE SUPERIORE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)
<u>ovvero in alternativa</u>	
MATURITA' QUADRIENNALE— QUINQUENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 4 (MAX)

DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)
<u>ovvero in alternativa</u>	
DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE	PUNTI 2,8 (MIN) PUNTI 4 (MAX)

/SPECIALISTICA / QUINQUENNALE	
-------------------------------	--

Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

3) CATEGORIA C :

DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)
<u>ovvero in alternativa</u>	
DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE /SPECIALISTICA / QUINQUENNALE	PUNTI 2,8 (MIN) PUNTI 4 (MAX)

Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

4) CATEGORIA D : TITOLO DI STUDIO DI ACCESSO ALLA CATEGORIA D - LAUREA TRIENNALE / SPECIALISTICA:

PUNTI 2 (MIN) PUNTI 6 (MAX)

Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

5) richiamato il punto 13) del regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14/2022 che testualmente recita: "Per esperienza acquisita si intende il periodo di permanenza nell'ultima posizione economica", considerato che la suddetta permanenza, relativamente a diversi dipendenti di questa Amministrazione decorre dal 01/01/2004, si procede alla seguente modifica:

TUTTE LE CATEGORIE :

PUNTI 0,65 per ogni anno di permanenza nell'ultima posizione economica. La frazione superiore a sei mesi è arrotondata ad anno intero. PUNTI 11 (MAX)

6) Si specifica che per "Abilitazione" si intende l'abilitazione professionale all'esercizio della professione;

7) TUTTE LE CATEGORIE:

L'IMPEGNO / VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI: VALORE 73 PUNTI;

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE : VALORE MASSIMO 13 PUNTI;

8) CATEGORIE B - C:

ABILITAZIONE PROFESSIONALE / CORSI DI FORMAZIONE / MASTER

MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:

MASTER	PUNTI	1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	PUNTI	1
N. 1 CORSO DI FORMAZIONE	PUNTI	0,50
VALUTABILI MAX N. 2 CORSI DI FORMAZIONE	MAX PUNTI	1

9) CATEGORIA A :

CORSI DI FORMAZIONE

MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:

N. 1 corso di formazione : punti 0,50 MAX PUNTI 3;

RICHIAMATA, la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto "*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*";

RICHIAMATA la delibera di C.C. n. 67 del 29/12/2021 avente ad oggetto" Piano di riequilibrio pluriennale del Comune di Andria approvato con deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018. Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, c. 5 del D. Lgs. 267/2000 (Risccontro alle richieste d'istruttoria del Ministero dell'Interno con nota prot. 98540/2021);

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 14/10/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2022/2024, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

PRESO ATTO della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)";

RICHIAMATA la la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2022 avente ad oggetto " Esercizio provvisorio anno 2022 - Approvazione del piano esecutivo di Gestione provvisorio 2022";

CONSIDERATO CHE, del presente atto, è stata data informativa preventiva ed è stato attivato apposito confronto da parte delle OO.SS. ed RSU in data 25/05/2022;

Acquisito il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Ottavia MATERA, proponente;

Considerato che non è necessario acquisire il parere contabile in quanto il presente atto non produce riflessi contabili;

VISTI:

il D.Lgs. n. 150/2009;

il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate di:

1) MODIFICARE, anche in considerazione delle risultanze del confronto sindacale tenutosi in data 25/05/2022, il Regolamento approvato con delibera di G.C. n.14/2022 come da dettaglio seguente:

a) CATEGORIA A : Il punteggio conseguibile dai diplomi (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

b) CATEGORIA B (B1/B3): Valutazione titoli di studio per l'accesso alla categoria:

LICENZA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE	PUNTI 0,5 (MIN) PUNTI 2 (MAX)
-----------------------------------	-------------------------------

ed in eventuale via aggiuntiva

DIPLOMA TRIENNALE SUPERIORE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)
<u>ovvero in alternativa</u>	
MATURITA' QUADRIENNALE— QUINQUENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 4 (MAX)
DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)
<u>ovvero in alternativa</u>	

DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE /SPECIALISTICA / QUINQUENNALE	PUNTI 2,8 (MIN) PUNTI 4 (MAX)
--	-------------------------------

Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

c) CATEGORIA C :

DIPLOMA DI LAUREA TRIENNALE	PUNTI 1,5 (MIN) PUNTI 2,8 (MAX)
<u>ovvero in alternativa</u>	
DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE /SPECIALISTICA / QUINQUENNALE	PUNTI 2,8 (MIN) PUNTI 4 (MAX)

Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

d) CATEGORIA D : TITOLO DI STUDIO DI ACCESSO ALLA CATEGORIA D - LAUREA TRIENNALE / SPECIALISTICA:

PUNTI 2 (MIN) PUNTI 6 (MAX)

Il punteggio conseguibile dai titoli di laurea (triennale o di durata superiore) è alternativo e non potrà cumularsi sicché per il candidato sarà valutato il punteggio più favorevole;

e) richiamato il punto 13) del regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14/2022 che testualmente recita:” *Per esperienza acquisita si intende il periodo di permanenza nell’ultima posizione economica*”, considerato che la suddetta permanenza, relativamente a diversi dipendenti di questa Amministrazione decorre dal 01/01/2004, si procede alla seguente modifica:

TUTTE LE CATEGORIE :

PUNTI 0,65 per ogni anno di permanenza nell’ultima posizione economica. La frazione superiore a sei mesi è arrotondata ad anno intero. PUNTI 11 (MAX)

f) Si specifica che per “Abilitazione” si intende l’abilitazione professionale all’esercizio della professione;

g) TUTTE LE CATEGORIE:

L’IMPEGNO / VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI: VALORE 73 PUNTI;

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE : VALORE MASSIMO 13 PUNTI;

h) CATEGORIE B - C:

ABILITAZIONE PROFESSIONALE / CORSI DI FORMAZIONE / MASTER

MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:

MASTER	PUNTI	1
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	PUNTI	1
N. 1 CORSO DI FORMAZIONE	PUNTI	0,50
VALUTABILI MAX N. 2 CORSI DI FORMAZIONE	MAX PUNTI	1

g) CATEGORIA A :

CORSI DI FORMAZIONE

MAX PUNTI 3 CON LA SEGUENTE SPECIFICAZIONE:

N. 1 corso di formazione punti 0,50 MAX PUNTI 3;

2) DI APPROVARE il "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale", così come modificato dalla presente deliberazione, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3) DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Personale, di provvedere all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti ed, in particolare, di predisporre avviso interno di avvio delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2021;

4) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Dirigenti / responsabili di Settore, alle R.S.U. del personale e all'O.I.V.;

5) DI DICHIARARE il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole resa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

=====GM

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Giovanna BRUNO

Il Presidente

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere "*favorevole*", ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to Avv. Ottavia MATERA

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

Si attesta di aver espresso parere "~~xxxxxxxx~~" ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to

Il Dirigente dell'Area Servizi Interni - Settore Programmazione Economico Finanziaria-Aziende Partecipate, Economato, Tributi

prot. n° _____

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

Addi

31 MAG 2022

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

ATTESTA

Che la presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari in data odierna.

Addi,

31 MAG 2022

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

Addi,

31 MAG 2022

dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

